

PLANILLA DE CONTINUIDADES

REGIÓN SANITARIA: MUNICIPIO:
ESTABLECIMIENTO:
CONVENIO: SI / NO (Resolución N°:.....) FINANCIAMIENTO: Provincial / Municipal
ESPECIALIDAD: NIVEL: Básica / Postbásica
SERVICIO/SALA:

Año de apertura: Año de monitoreo:

Cantidad de residentes actuales*:
1° año 4° año
2° año 5° año
3° año Jefe/a

Apellido y nombre de el/la Coordinador/a Docente:

Período de vigencia del concurso: Desde/...../..... Hasta/...../.....

Cantidad de residentes egresados/as en el último año que aceptaron la inserción laboral en el sistema público: Provincial Municipal

Cantidad total de egresados/as del último año:

Cupo asignado durante el Concurso anterior (20....) :

Cupos solicitados para el Concurso actual (20...):

Cupos avalados por la Región Sanitaria:

*Las sedes que no hayan tenido residentes durante el último año deberán solicitar los cupos por medio del instrumento de apertura

AVALES LOCALES (firma y sello)

.....
Jefe/a de Servicio / Centro de Salud Jefe/a de Docencia e Investigación Director/a Ejecutivo/a / Sec. de Salud

AVALES REGIONALES (firma y sello)

.....
Responsable Regional de Residencias Responsable Regional de Capacitación Director/a

PLANILLA DE FUNDAMENTACIÓN - SEDE

En caso de solicitado mayor o menor cantidad de cupos que el ciclo anterior fundamentar la propuesta teniendo en cuenta los siguientes ejes:

1. Fundamentación sanitaria en base al diagnóstico de situación de la especialidad a nivel local
2. Equipo de trabajo asistencial y docente
3. Recursos físicos e infraestructura
4. Proceso de formación de la residencia

.....
Jefe/a de Servicio / Centro de Salud

.....
Jefe/a de Docencia e Investigación

.....
Director/a Ejecutivo/a / Sec. de Salud

PLANILLA DE FUNDAMENTACIÓN – REGIÓN SANITARIA

En caso de avalar menor cantidad de cupos que lo solicitado por el establecimiento, o cuando se hayan solicitado una mayor o menor cantidad de vacantes que el ciclo anterior fundamentar el aval teniendo en cuenta los siguientes ejes:

1. Fundamentación sanitaria en base al diagnóstico de situación de la especialidad a nivel regional
2. Equipo de trabajo asistencial y docente
3. Recursos físicos e infraestructura
4. Proceso de formación de la residencia

.....
Responsable Regional de Residencias

.....
Responsable Regional de Capacitación

.....
Director/a