



*Programa de*

# **Educación Permanente en Salud y Trabajo**

*2008 - 2015*





Los trabajadores y trabajadoras constituyen la mitad de la población mundial y la magnitud de las lesiones, enfermedades y muertes ocasionadas por el trabajo definen la necesidad de proseguir acciones cada vez más decididas para reducirla. Su salud es un eje insoslayable de la salud pública con fuertes impactos sobre el desarrollo económico y social. La promoción de la seguridad y salud en el trabajo forma parte de la definición de trabajo decente y esta estrechamente vinculada a los principios y derechos fundamentales en el trabajo.

La Organización Mundial de la Salud (OMS) sostiene que todos los trabajadores deben poder disfrutar del más alto nivel posible de salud física y mental y de condiciones de trabajo acordes.

La república Argentina junto a los 193 países de la OMS, aprobó durante la 60° Asamblea Mundial de la Salud, a fines de mayo de 2007, el Plan Mundial sobre la Salud de los Trabajadores y Trabajadoras para el período 2008 – 2017, que dirige sus esfuerzos a la mejora de la salud general en el entorno laboral y a la reducción de las diferencias entre países. El Plan aborda todos los aspectos relacionados con la salud de los trabajadores y trabajadoras incluidas la prevención primaria de los riesgos laborales, la protección y promoción de la salud en el lugar de trabajo, las condiciones de empleo y la mejora en la respuesta que gestionan los sistemas de salud. Establece la necesidad de

fomentar la coordinación intersectorial y, en particular el fortalecimiento de los ministerios de salud en el trabajo conjunto con otros ministerios competentes y partes interesadas desde un enfoque preventivo.

Diversos convenios con la Oficina Internacional del Trabajo (OIT) subrayan la importancia de las políticas de salud y seguridad en el trabajo, en particular el 187 sobre el Marco Promocional para la Seguridad y Salud en el Trabajo.

La Estrategia Argentina de la Salud y Seguridad en el Trabajo – 2015/2019 se centra en tres ejes: mayor desarrollo de la prevención primaria; maximización del uso de herramientas digitales para el logro de los objetivos de la ley de riesgos del trabajo; y promover un enfoque de salud integral de los trabajadores.

El Ministerio de Trabajo, Empleo y Seguridad Social adoptó mediante la Res. SRT Nro. 103/05 el proyecto “SRT-ILO OSH 2001” para la implementación de Sistemas de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo (SST) por parte de los empleadores, según las Directrices OIT.

En este marco resulta evidente la pertinencia de promover de forma continua una cultura de prevención y recuperar para el Ministerio de Salud de la Provincia de Buenos Aires un rol rector en las políticas públicas en este campo.

Las definiciones antes mencionadas de organismos internacionales como la OMS y la OIT así como su impacto en las políticas nacionales y provinciales encuadran la creación del Programa de Educación Permanente en Salud y Seguridad en el Trabajo (Resoluciones 6820/07 y 56/09 del

Ministerio de Salud de la Provincia de Buenos Aires)

Este Programa se sustenta en la necesidad de impulsar un cambio cultural en salud poniendo el eje en la prevención, fortalecer las capacidades institucionales y sectoriales en Gestión de SST, y reconocer la importancia de la participación de los trabajadores.

Se integra, además, en la línea de desarrollo en innovaciones en la gestión pública de salud en la necesidad de sistematizar la información para que esta sea fundamento de las decisiones y fomenta capacitación, asistencia técnica e investigación para contribuir a la construcción de ciudadanía.



# Capacitación

---

Promover la formación continua y la difusión de información de interés mediante, el relevamiento de las necesidades de las instituciones, la planificación, coordinación de la implementación, y evaluación de las actividades formativas





Se dictaron y coordinaron entre las modalidades de cursos, jornadas y talleres más de 40 capacitaciones para con un total de 2650 participantes, entre los que se cuentan directores ejecutivos de hospitales, equipos de gestión hospitalaria, personal técnico y profesional hospitalario, trabajadores hospitalarios interesados en la temática, representantes gremiales, estudiantes de la Tecnicatura en Seguridad, Higiene y Control Ambiental Industrial, agentes de otros organismos estatales como Astillero Río Santiago, Subsecretaría de Modernización del Estado, Jefatura de Gabinete etc.



Entre los temas abordados se incluyeron: salud y seguridad en el trabajo; gestión participativa; sistemas de gestión de salud y seguridad ocupacional (SySO); comités mixtos; identificación de peligros, evaluación de riesgos, definición de prioridades y formulación de planes de prevención; investigación de accidentes.



***En todas nuestras capacitaciones utilizamos metodología participativa, favoreciendo el intercambio de saberes entre los trabajadores y ofreciendo herramientas de aplicación práctica en la realidad de cada lugar de trabajo.***



## 2008

- *1º Jornada Interhospitalaria de Capacitación en Gestión de Salud y Seguridad en el Trabajo, con el objetivo de favorecer la implementación de Sistemas de Gestión de la Salud y Seguridad en el Trabajo a nivel hospitalario.*
- *2º Jornada Interhospitalaria de Capacitación en Gestión de Salud y Seguridad en el Trabajo, referida a la elaboración de Mapas de Riesgo.*
- *3º Jornada Interhospitalaria de Capacitación en Gestión de Salud y Seguridad en el Trabajo, referida al estudio de puestos trabajo.*
- *Curso “Salud y Seguridad de los trabajadores del sector Salud”, con el objetivo de realizar un trabajo de campo relevando riesgos en sectores de trabajo.*
- *Jornadas de Sensibilización para la Identificación de peligros en el ámbito laboral.*
- *1º Encuentro de Referentes en Salud y Seguridad en el trabajo con el propósito de favorecer la constitución de una red de trabajo entre las áreas de las distintas jurisdicciones del Ejecutivo Provincial como herramienta para fortalecer la política en Salud y Seguridad en el Empleo Público Provincial.*
- *Cursos de capacitación a Delegados Sindicales del sector de Salud, con el objetivo de interesar a los delegados en la temática de Salud y Seguridad en el Trabajo como campo de conocimiento favoreciendo el involucramiento e identificando su responsabilidad en el tema.*

## 2009

- *Coordinación del dictado de la “Especialización en Gestión de Salud y Seguridad en el Trabajo”. Cuenta con el auspicio de la Organización Internacional del Trabajo (OIT) y la Superintendencia de Riesgo del Trabajo (SRT) Primera cohorte.*
- *Capacitación a CoMiSaSEP “Salud de los trabajadores: plan de acción mundial – OMS”.*

## 2010

- *Curso: “Gestión en Salud y seguridad en el trabajo en el sector salud” destinado a miembros de los equipos de gestión hospitalaria interesados en la temática y con responsabilidad delegada por la máxima autoridad hospitalaria. Primera y segunda cohorte.*
- *Curso: “Estudios de puestos de trabajo en el sector salud, identificación de peligros, evaluación de riesgos y elaboración de propuestas de mejoras”, destinado a estudiantes de la Tecnicatura de Seguridad, Higiene y Control Ambiental Industrial. Realizado en el marco del convenio y acuerdo de colaboración firmado entre el Hospital San Juan de Dios, el Instituto.*
- *Jornada Provincial de Hospitales Centrados en la Comunidad. Coordinación del Panel sobre “Gestión Participativa en Salud y Seguridad en Hospitales Provinciales”.*
- *Coordinación del dictado de la “Especialización en Gestión de Salud y Seguridad en el Trabajo”. Segunda cohorte.*

## 2011

- *Curso: “Gestión en Salud y seguridad en el trabajo en el sector salud” destinado a equipos de gestión hospitalaria, trabajadores y delegados gremiales interesados en la salud y seguridad en el trabajo.*
- *Curso-taller “Introducción al método del árbol de causas para la investigación de accidentes”, destinado a estudiantes terciarios y universitarios, técnicos y profesionales vinculados a la gestión de salud y seguridad en el trabajo. Tercera cohorte.*
- *Curso-taller “Estudios de puestos de trabajo en el sector salud: Identificación de peligro, evaluación de riesgo y propuestas de mejoras” destinado a estudiantes terciarios y universitarios.*

- Seminario taller “la participación de los trabajadores en Salud y Seguridad en el Trabajo: Comités Mixtos”, destinado a miembros de la Comisión Jurisdiccional Mixta.
- Coordinación del dictado de la “Especialización en Gestión de Salud y Seguridad en el Trabajo”. Tercera cohorte.

## 2012

- Jornada “Gestión en Salud y Seguridad en el trabajo en hospitales provinciales” destinada a equipos de gestión, trabajadores y delegados gremiales interesados en la Salud y Seguridad en el Trabajo avalados por la dirección hospitalaria.
- Coordinación del dictado de la “Especialización en Gestión de Salud y Seguridad en el Trabajo”. Cuarta cohorte.

## 2013

- Curso-taller “Comités Mixtos hospitalarios: Identificación de peligros, evaluación de riesgos y definición de propuestas de mejora. Elaboración de plan de acción” destinado a miembros de comités mixtos hospitalarios.
- Curso-taller “Estudios de puestos de trabajo: Identificación de peligro, evaluación de riesgo y elaboración de propuestas de mejoras” destinado a estudiantes terciarios y universitarios.
- Coordinación del dictado de la “Especialización en Gestión de Salud y Seguridad en el Trabajo”. Quinta cohorte.

## 2014 - 2015

- Curso anual “Comités Mixtos hospitalarios: Identificación de peligros, evaluación de riesgos y definición de propuestas de mejora. Elaboración de plan de acción”. Destinado a Modalidad semipresencial. Destinado a miembros de comités mixtos hospitalarios.
- Jornada “Conformación y encuadre de funcionamiento de los Comités Mixtos hospitalarios”. Destinado a miembros de comités mixtos hospitalarios.
- Jornada “Documentación de los Comités Mixtos hospitalarios: Actas de reunión”. Destinado a miembros de comités mixtos hospitalarios.
- Jornada “Trabajo en equipo en los Comités Mixtos hospitalarios”. Destinado a miembros de comités mixtos hospitalarios.
- Jornada “Comunicación en los Comités Mixtos hospitalarios”. Destinado a miembros de comités mixtos hospitalarios.
- Coordinación del dictado de la “Especialización en Gestión de Salud y Seguridad en el Trabajo”. Sexta cohorte.

# Asistencia técnica

---

**Implementación, seguimiento, evaluación y elaboración  
de planes de mejora referentes a la gestión  
participativa de Salud y Seguridad en el Trabajo  
(Sistemas de Gestión en SST y Comités Mixtos)**





En el marco del asesoramiento y la asistencia técnica hemos brindado apoyo para: relevamiento de condiciones y medio ambiente de trabajo, elaboración de mapas de riesgo, constitución y reinstalación de comités mixtos de salud y seguridad en el trabajo, implementación de sistemas de gestión de SST, elaboración de documentación normativa y procedimental específica sobre la temática, sistematización de información para el diagnóstico y planificación de acciones en materia de salud laboral.



Entre nuestros destinatarios se incluyen: Astillero Río Santiago, ISFDyT N° 12, Comisión Mixta de Salud y Seguridad del Empleo Público (CoMiSaSEP), Comisión Jurisdiccional Mixta de Salud (CJM), Comités Mixtos y Equipos de gestión de hospitales provinciales y Gremios estatales, entre otros.



- Apoyo para:
  - Reinstalación de Comité Mixto del Astillero Río Santiago
  - Constitución del Comité Mixto del H.I.G.A. Prof. Dr. Rodolfo Rossi
  - Constitución del Comité Mixto del Hospital H.I.E.A.y C. San Juan de Dios
- Aporte de documentación sobre relevamiento de puestos de trabajo al HIEAyC San Juan de Dios para el Mapeo de Riesgos Hospitalario
- Sistematización del relevamiento de puestos de trabajo y entrega de Informe al comité mixto y a la Dirección del hospital H.I.E.A.y C. San Juan de Dios para el mapeo de riesgos hospitalarios
- Sistematización del relevamiento de puestos de trabajo y entrega de informe al comité mixto del Astillero Río Santiago
- Sistematización del relevamiento de puestos de trabajo y entrega de informe al a la Dirección y/o comité mixto de:
  - H.I.G.A. Profesor Dr. Rodolfo Rossi
  - H.I.E.A. Superiora Sor María Ludovica
  - H.I.G.A. Gral. San Martín
  - H.Z.E. Reencuentro
- Asesoramiento sobre gestión de salud y seguridad en el trabajo al H.I.E. en Neuropsiquiatría Dr. Domingo Cabred
- Elaboración de matriz FODA y aportes para el plan de trabajo 2015 a los comités mixtos del H.I.G.A. San Roque y H.I.E.A.y C. Alejandro Korn
- Evaluación ergonómica de puestos de trabajo del HIGA Gral. San Martín con entrega de informe de relativo a la carga física
- Estudio sistemático sobre sector "Cocina" y "Cuidadores Hospitalarios" y entrega de informe al H.I.G.A. Gral José de San Martín
- Asesoría a la Mesa Intersectorial por Hospitales Libres de Violencia para la elaboración del diagnóstico de situación y el diseño de la Planilla de Registro de Situaciones de Violencia y Agresiones
- Asesoría permanente a la CJM desde su creación en 2010, colaborando en la gestión de capacitaciones, así como en la elaboración de:
  - Informes finales de las capacitaciones brindadas e investigaciones
  - Guía para el relevamiento de instituciones de salud: constitución y funcionamiento de CM
  - Procedimientos de actas, reglamento interno de funcionamiento, y para la identificación de peligros, evaluación de riesgo y plan de mejoras en el sector salud
  - Encuestas sobre creación y funcionamiento de CM
- Asistencia técnica a CoMiSaSEP para la elaboración de recomendaciones y documentación aprobada para el funcionamiento de Comisiones Jurisdiccionales.
- Coordinación del equipo de trabajo de "Capacitación" de CoMiSaSEP:
  - Diseño e implementación de diversas jornadas y talleres.
  - Diseño del Modulo sobre autoseguro provincial para curso a distancia en convenio con SRT.
  - Elaboración de proyectos de capacitación a presentar al Instituto Provincial de la Administración Pública (IPAP)

# Investigación

---

**Fomentar investigaciones -realizadas con la participación de representantes de las instituciones interesadas- que aporten y den sustento al diseño de políticas de promoción y prevención de la salud**





Desde la creación de Programa hemos desarrollado investigaciones y ponencias con eje en los trabajadores y sus condiciones y medio ambiente de trabajo, como así también en los mecanismos de participación que favorecen la salud y seguridad en los lugares de trabajo en el marco de una cultura preventiva.



Algunos temas incluyen: “Innovación en gestión de la salud y seguridad en el trabajo”, “Formación en gestión de salud y seguridad en el trabajo”, “Elaboración de mecanismos preventivos”, “Percepción sobre las condiciones y medioambiente de trabajo, su impacto sobre la salud y la prevención en enfermería”, “Percepción sobre las condiciones y medioambiente de trabajo del personal obrero de mantenimiento hospitalario”, “Comités mixtos de salud y seguridad en el trabajo en hospitales”, “Funcionamiento de los comités mixtos y su relación con la gestión en los hospitales públicos provinciales”.

***En todos los casos se trata de investigación-acción que tienen como objetivo aportar al desarrollo tanto de políticas públicas en la temática, como de propuestas concretas para los destinatarios/participantes de las mismas.***



## 2010

- *“Condiciones y medioambiente de trabajo en el sector de educación desde el punto de los auxiliares de educación”.*

[http://www.trabajo.gba.gov.ar/informacion/masse/categoriaC/16\\_AROCENA\\_Condiciones\\_y\\_medioambiente\\_de\\_trabajo\\_en\\_el\\_sector\\_de\\_educacion.pdf](http://www.trabajo.gba.gov.ar/informacion/masse/categoriaC/16_AROCENA_Condiciones_y_medioambiente_de_trabajo_en_el_sector_de_educacion.pdf)

## 2010

- *“Percepción sobre las condiciones y medioambiente de trabajo, su impacto sobre la salud y la prevención en enfermería. El caso de tres hospitales provinciales interzonales del gran la plata”.  
2º Premio en el "Concurso Bicentenario de la Patria: Premio Juan Bialet Massé. El estado de la clase trabajadora en la provincia de Buenos Aires".*

[http://www.trabajo.gba.gov.ar/informacion/masse/categoriaC/15\\_HORRAC\\_Percepcion\\_sobre\\_las\\_condiciones\\_y\\_medioambiente\\_de\\_trabajo\\_Enfermeras.pdf](http://www.trabajo.gba.gov.ar/informacion/masse/categoriaC/15_HORRAC_Percepcion_sobre_las_condiciones_y_medioambiente_de_trabajo_Enfermeras.pdf)

## 2011

- *“Percepción sobre las condiciones y medioambiente de trabajo del personal obrero de mantenimiento hospitalario. El caso del Hospital San Juan de Dios de La Plata”.  
Mención especial en el Segundo Concurso Bicentenario de la Patria: Premio Juan Bialet Massé.*

<http://www.ms.gba.gov.ar/sitios/edup/files/2014/10/Mantenimiento-2011.pdf>

## 2012

- *“Comités mixtos de salud y seguridad en el trabajo en hospitales de la Provincia de Buenos Aires”.  
Mención especial en el Tercer Concurso Bialet Massé.*

<http://www.ms.gba.gov.ar/sitios/edup/files/2014/10/Comite-Mixto-SST-2012.pdf>

## 2013 - 2014

- *“Funcionamiento actual de los comités mixtos de salud y seguridad en el trabajo y su relación con la gestión en los hospitales públicos provinciales, estudio de 3 casos de la región sanitaria XI”.  
Mención especial en el Cuarto concurso Bialet Massé.*

<http://es.slideshare.net/concursobialetmasse/a-funcionamiento-actual-de-los-comit-mixtos-de-sst-y-su-relacion-con-la-gsst-en-los-hospitales-pblicos-provinciales-estudio-de-3-casos-de-la-regin-sanitaria-xi>

# Relaciones interinstitucionales

---

**Propiciar la vinculación permanente con otras áreas  
del Estado Nacional, Provincial y Municipal**





Desde sus inicios el Programa ha fomentado el trabajo coordinado y conjunto con diferentes organismos e instituciones tales como: Ministerio de Jefatura de Gabinete y Gobierno, Secretaria General de la Gobernación y Ministerio de Trabajo en la integración de la Mesa Interministerial de Salud y Trabajo; Dirección de Educación Superior que favorece la incorporación de pasantes de la Tecnicatura de Seguridad, Higiene y Control Ambiental Industrial en el sector salud; Instituto Provincial de la Administración Pública (IPAP), a demanda de la CoMiSaSEP para el diseño, planificación, seguimiento y evaluación de la especialización en gestión de salud y seguridad en el trabajo; Dirección de Gestión del Conocimiento del IPAP para fomentar el desarrollo de investigación en el Estado.



Asimismo, con el objetivo de intercambiar saberes y experiencias, el Programa ha participado activamente en diferentes encuentros académicos y eventos sobre la temática, tales como los organizados por: ALAST (Asociación Latinoamericana de Estudios del Trabajo), ASET (Asociación Argentina de Especialistas en Estudios del Trabajo), ADEA (Asociación de Ergonomía Argentina), AUAS (Asociación Uruguaya de Antropología Social y Cultural), INSAT (*Federación Centroamericana y del Caribe de Salud Ocupacional*), Ministerio de Trabajo (Concurso Biale Massé), SRT (Semana Argentina de la Salud y Seguridad en el Trabajo).



# Premios y publicaciones

---

**Difundir nuestras producciones motivando el intercambio de conocimientos y experiencias**





El desarrollo de la actividad de las tres líneas de acción del Programa permitió generar un cuerpo de conocimientos a partir de la reflexión sobre el marco conceptual y las experiencias de participación e intervención en diversos contextos institucionales, así como las investigaciones encaradas.



La trayectoria del programa se plasmó en una serie de producciones escritas que obtuvieron en varias oportunidades premios y menciones especiales, y generaron la posibilidad de difundir nuestro trabajo a través de portales en la web y otros medios de publicación.



Asimismo disponemos de un espacio en la página web del Ministerio de Salud de la Provincia de Buenos Aires en el que se difunden nuestras actividades, nuestros materiales y normativa de interés en la temática.

## PUBLICACIONES

“Salud Laboral y Discapacidad” y “Guía para el Relevamiento de Puestos de Trabajo”. Publicación en el Modulo III: Salud y Discapacidad del cuadernillo de las Jornadas de Capacitación y Promoción de Derechos en el Ámbito de la Discapacidad. CTA nacional y Fundación Trabajo y Justicia Social.

<http://archivo.cta.org.ar/Modulo-Salud.html>

“Innovación en Gestión de la salud y seguridad en el trabajo en el Astillero Río Santiago. Participación de los trabajadores, articulación interjurisdiccional e intersectorial”.

[http://www.sld.cu/galerias/pdf/sitios/insat/resumenes\\_de\\_presentaciones\\_orales.pdf](http://www.sld.cu/galerias/pdf/sitios/insat/resumenes_de_presentaciones_orales.pdf)

“La participación de los trabajadores en la reinstalación del comité mixto en el Astillero Río Santiago”.

<http://www.srt.gob.ar/super/eventos/Semana2009/ponencias/2Panel/BA/PBA.pdf>

## PREMIOS

Mención Especial en el Premio Provincial a la Innovación de la Gestión Pública 5º edición

<http://aaeap.org.ar/?ponencias=ponencias-quinto-congreso-argentino-de-administracion-publica>

I Concurso Biale Massé “Las condiciones de trabajo en la Provincia de Buenos Aires” del Ministerio de Trabajo de la Provincia de Buenos Aires. Segundo Premio “Percepción sobre las condiciones y medioambiente de trabajo, su impacto sobre la salud y la prevención en enfermería. El caso de tres hospitales provinciales interzonales del gran la plata”.

<http://www.trabajo.gba.gov.ar/informacion/masse/concurso.asp>

II Concurso Biale Massé “Las condiciones de trabajo en la Provincia de Buenos Aires” del Ministerio de Trabajo de la Provincia de Buenos Aires. Mención Especial “Percepción sobre las condiciones y medioambiente de trabajo del personal obrero de mantenimiento hospitalario. El caso del Hospital San Juan de Dios de La Plata”.

<http://www.trabajo.gba.gov.ar/informacion/masse/concurso.asp>

III Concurso Biale Massé “Estudios sobre las condiciones de trabajo en la Provincia de Buenos Aires”. Mención Especial “Comités Mixtos de Salud y Seguridad en el trabajo en Hospitales de la Provincia de Buenos Aires”.

<http://www.ms.gba.gov.ar/sitios/prensa/mencion-especial-para-una-investigacion-sobre-los-comites-mixtos-hospitalarios/>

IV Concurso Biale Massé “Estudios sobre las condiciones de trabajo en la Provincia de Buenos Aires”. Mención Especial “Funcionamiento actual de los comités mixtos de salud y seguridad en el trabajo y su relación con la gestión en los hospitales públicos provinciales, estudio de 3 casos de la región sanitaria XI”

<http://www.ms.gba.gov.ar/sitios/prensa/el-ministerio-de-trabajo-distinguo-una-investigacion-sobre-los-comites-mixtos-hospitalarios/>

Premio provincial a la innovación en la gestión pública 9º edición “la innovación para el fortalecimiento institucional” siendo la denominación de la experiencia: “Comités Mixtos: Procedimiento de Identificación de Peligros, Evaluación de Riesgos y plan de acción en el sector salud”.

<http://www.ms.gba.gov.ar/sitios/prensa/educacion-permanente-en-salud-y-trabajo-recibio-una-distincion-a-la-innovacion-en-la-gestion-publica/>

**Programa de Educación Permanente en Salud y trabajo  
Subsecretaría de Coordinación y Atención de la Salud  
Ministerio de Salud de la Provincia de Buenos Aires**

---

**Correo Electrónico: [saludytrabajo-subcoor@ms.gba.gov.ar](mailto:saludytrabajo-subcoor@ms.gba.gov.ar)  
[programasaludytrabajo@yahoo.com.ar](mailto:programasaludytrabajo@yahoo.com.ar)**

**Tel: 421 0709 / 483 8858 / 4256178 int. 209  
Calle 4 n° 962 esq. 51 - 1° Piso oficina 20  
C.P. 1900 - La Plata**

