

# ESCALA SALARIAL 10.430 ENERO 2024. Política Salarial 16/1/24

VALOR DEL MODULO \$ \$ 37,29720

37,29720

CATEGORIA	MODULO	SUELDO		SUELDO		SUELDO	
		30 HORAS	35 HORAS	36 HORAS	40 HORAS	48 HORAS	
			1,166666667	1,2	1,33333333	1,6	
24	3818	\$142.400,71	\$166.134,16	\$ 170.880,85	\$189.867,61	\$227.841,14	
23	3517	\$131.174,25	\$153.036,63	\$ 157.409,10	\$174.899,00	\$209.878,80	
22	3447	\$128.563,45	\$149.990,69	\$ 154.276,14	\$171.417,93	\$205.701,52	
21	3380	\$126.064,54	\$147.075,29	\$ 151.277,44	\$168.086,04	\$201.703,26	
20	2287	\$85.298,70	\$99.515,15	\$ 102.358,44	\$113.731,59	\$136.477,91	
19	2250	\$83.918,70	\$97.905,15	\$ 100.702,44	\$111.891,60	\$134.269,92	
18	2219	\$82.762,49	\$96.556,23	\$ 99.314,98	\$110.349,98	\$132.419,98	
17	2152	\$80.263,57	\$93.640,84	\$ 96.316,29	\$107.018,10	\$128.421,72	
16	2006	\$74.818,18	\$87.287,88	\$ 89.781,82	\$99.757,58	\$119.709,09	
15	1915	\$71.424,14	\$83.328,16	\$ 85.708,97	\$95.232,18	\$114.278,62	
14	1834	\$68.403,06	\$79.803,58	\$ 82.083,68	\$91.204,08	\$109.444,90	
13	1815	\$67.694,42	\$78.976,82	\$ 81.233,30	\$90.259,22	\$108.311,07	
12	1798	\$67.060,37	\$78.237,09	\$ 80.472,44	\$89.413,82	\$107.296,58	
11	1784	\$66.538,20	\$77.627,91	\$ 79.845,85	\$88.717,60	\$106.461,13	
10	1772	\$66.090,64	\$77.105,74	\$ 79.308,77	\$88.120,85	\$105.745,02	
9	1759	\$65.605,77	\$76.540,07	\$ 78.726,93	\$87.474,36	\$104.969,24	
8	1744	\$65.046,32	\$75.887,37	\$ 78.055,58	\$86.728,42	\$104.074,11	
7	1730	\$64.524,16	\$75.278,18	\$ 77.428,99	\$86.032,21	\$103.238,65	
6	1710	\$63.778,21	\$74.407,91	\$ 76.533,85	\$85.037,61	\$102.045,14	
5	1698	\$63.330,65	\$73.885,75	\$ 75.996,77	\$84.440,86	\$101.329,03	
4	1682	\$62.733,89	\$73.189,54	\$ 75.280,67	\$83.645,19	\$100.374,22	
3	1672	\$62.360,92	\$72.754,40	\$ 74.833,10	\$83.147,89	\$99.777,47	
2	1667	\$62.174,43	\$72.536,84	\$ 74.609,32	\$82.899,24	\$99.479,09	
1	1520	\$56.691,74	\$66.140,37	\$ 68.030,09	\$75.588,99	\$90.706,79	

Marz/09 Art 7-ANEXO C- Dec.1429/09	
FUERA DE LA GARANTÍA	
esde Marz/08 B.Remunerat.Cat.1 d	
REG.30HS.concep.082-	
%	IMPORTES
12,50%	\$ 7.086,47
12,50%	\$ 7.086,47
12,50%	\$ 7.086,47
12,50%	\$ 7.086,47
12,50%	\$ 7.086,47
12,50%	\$ 7.086,47
12,50%	\$ 7.086,47
12,50%	\$ 7.086,47
12,50%	\$ 7.086,47
12,50%	\$ 7.086,47
10,00%	\$ 5.669,17
10,00%	\$ 5.669,17
10,00%	\$ 5.669,17
10,00%	\$ 5.669,17
10,00%	\$ 5.669,17
7,50%	\$ 4.251,88
7,50%	\$ 4.251,88
7,50%	\$ 4.251,88
7,50%	\$ 4.251,88
7,50%	\$ 4.251,88
5,00%	\$ 2.834,59
5,00%	\$ 2.834,59
5,00%	\$ 2.834,59
5,00%	\$ 2.834,59
5,00%	\$ 2.834,59

## LEY 10.430.BONIFICACIONES

### BONIFICACIONES

concepto importes

### Acto

administrativo

### VIGENTE DESDE

134- 4% basico 30hs

DEC.207/04 B.RENUM

feb-04

151- \$ 59.764,00 Decreto N° 1823/05 art. 13 y B.RENUM FUERA GARANTIA

jul-04

071- se elimina P.HOSP. DEC.207/04 Y DEC.1823/05.B.NO REMUN

011- 12,3% BÁS P.HOSP.que no cobren la bonif.041.

FUERA DE LA GARANTÍA

076- 10% BÁS. P.HOSP. DEC 637/07 Art 14 B.REMUNERATIVA mar-07

081- \$ 43.844,00 30 HS. B.REM.  
 \$ 50.829,00 35 HS B.REM.  
 \$ 52.256,00 36 HS B.REM. FUERA DE LA GARANTÍA  
 \$ 59.659,00 40 HS B.REM. Decreto N° 293/20 anexo 1c  
 \$ 70.854,00 48 HS B.REM.

094- \$ 33.013,00 30 HS B.REM.  
 \$ 38.483,00 35 HS B.REM.  
 \$ 39.599,00 36 HS B.REM. Decreto N° 293/20 anexo 1e  
 \$ 43.991,00 40 HS B.REM.  
 \$ 52.805,00 48 HS B.REM.

178- 30% BÁSICO P/ENFERM B.REMUNERATIVA.FUERA DE LA GARANTÍA

177- 86,375% BÁSICO P.HOSP. B.REMUNERATIVA. "TAREA CRÍTICA" FUERA DE LA GARANTÍA

179- 24,375% BÁSICO P.PERSONAL QUE NO PERCIBE LA BONIFICACIÓN POR TAREA CRÍTICA.B.REMUNERATIVO.FUERA DE GARANTÍA

GARANTÍA 030-

\$ 1.090,00

para Régimen de 48 hs.

¡ADEMÁS HAY QUE SUMARLE FUERA DE LA GARANTÍA

\$ 1.036,00 para Régimen de 40 hs.  
\$ 970,00 para Régimen de 30 hs.

CONCEPTO 079- 081 - 082- 095-151 - 039 - 034 - 177-178  
DEC.54/05 Y 637/07

106- \$ 74.209,87 CAT 5 A 16 87% CAT 20 REG 30 HS BONIF REM EX-UR mar-10  
\$ 83.202,59 CAT 17 A 20 66% CAT 21 REG 30 HS decreto 3314/09  
\$ 93.984,47 CAT 21 A 24 66% CAT 24 REG 30 HS **BONIF.SEDE**

80 \$ 50.055,00

041- T.No Habitual 12,30%  
041- T.Circunstancial 86,60%  
041- T.Habitual 110%

155- Se elimina concepto por Calidad y Continuidad en el Servicio a partir del 1/3/2021

58- \$ 52.216,08 Guardería 1400 veces el valor del módulo

Con los salarios devengados del mes de noviembre 2023, se deberá abonar el 50% del monto de la "ASIGNACIÓN NO REMUNERATIVA OCTUBRE 2023". La misma alcanzará a quienes hayan percibido dicha Asignación y perciban haberes devengados en el mes de noviembre de 2023.

## CALCULO DE LA GARANTÍA SALARIAL.

SUMA DE TODOS LOS CONCEPTOS A VALORES DE JULIO/08, MENOS LOS SIGUIENTES:

34  
39  
58  
79  
81  
82  
91  
92  
95  
143 A PART.1/9/07.DECRETO 2297/07  
151  
177  
178

HS. EXTRAS  
URPES  
ASIGNACIONES FAMILIARES

MENOS I.O.M.A. (IOMA e IPS, SOLO DE LOS CONCEPTOS REMUNERATIVOS)  
MENOS I.P.S.

SE OBTIENE EL  
**TOTAL LIQUIDO 1)**

ESTE LIQUIDO SE COMPARA CON LA GARANTÍA SEGÚN CORRESPONDA

REG.30 HS \$ 970,00  
REG. 40 HS. \$ 1.036,00  
REG. 48 HS. \$ 1.090,00 **2)**

LA DIFERENCIA DE 1) Y 2) SE ABONA COMO GARANTÍA.

BONIFICACIÓN GUARDERÍA 1400 VECES EL VALOR DEL MÓDULO A PARTIR 1/3/2022