

ESCALA SALARIAL 10471 SEPTIEMBRE/2023. Instructivo 6/9/2023

VALOR BASE \$ 59.671,63 (CATEG. 20 30 HS)

\$ 59.671,63

(Basico cat. 20 en 30 horas*coeficiente)*Regimen horario

| AÑOS | GRADO | CLASE | COEFIC. % | | R.HORARIO | SUELDO |
|--------------------|--------------|-------|-----------|----|-----------|--------------|
| 0 A 5 | M.ASISTENTE. | 01 | 6,75 | 24 | 24 HORAS | \$96.668,04 |
| 0 A 5 | M.ASISTENTE. | 02 | 6,75 | 34 | 34 HORAS | \$136.946,39 |
| 0 A 5 | M.ASISTENTE. | 03 | 6,75 | 36 | 36 HORAS | \$145.002,06 |
| 0 A 5 | M.ASISTENTE. | 04 | 6,75 | 44 | 44 HORAS | \$177.224,74 |
| 0 A 5 | M.ASISTENTE. | 05 | 6,75 | 48 | 48 HORAS | \$193.336,08 |
| 5A10 | M.AGREGADO | 11 | 7,15 | 24 | 24 HORAS | \$102.396,52 |
| 5A10 | M. AGREGADO | 12 | 7,15 | 34 | 34 HORAS | \$145.061,73 |
| 5A10 | M. AGREGADO | 13 | 7,15 | 36 | 36 HORAS | \$153.594,78 |
| 5A10 | M. AGREGADO | 14 | 7,15 | 44 | 44 HORAS | \$187.726,95 |
| 5A10 | M. AGREGADO | 15 | 7,15 | 48 | 48 HORAS | \$204.793,03 |
| 10A15 | M.HOSP. "C" | 21 | 7,60 | 24 | 24 HORAS | \$108.841,05 |
| 10A15 | M.HOSP. "C" | 22 | 7,60 | 34 | 34 HORAS | \$154.191,49 |
| 10A15 | M.HOSP. "C" | 23 | 7,60 | 36 | 36 HORAS | \$163.261,58 |
| 10A15 | M.HOSP. "C" | 24 | 7,60 | 44 | 44 HORAS | \$199.541,93 |
| 10A15 | M.HOSP. "C" | 25 | 7,60 | 48 | 48 HORAS | \$217.682,11 |
| 15A20 | M.HOSP."B" | 31 | 8,00 | 24 | 24 HORAS | \$114.569,53 |
| 15A20 | M.HOSP."B" | 32 | 8,00 | 34 | 34 HORAS | \$162.306,83 |
| 15A20 | M.HOSP."B" | 33 | 8,00 | 36 | 36 HORAS | \$171.854,29 |
| 15A20 | M.HOSP."B" | 34 | 8,00 | 44 | 44 HORAS | \$210.044,14 |
| 15A20 | M.HOSP."B" | 35 | 8,00 | 48 | 48 HORAS | \$229.139,06 |
| MAS DE 20 | M.HOSP."A" | 41 | 8,45 | 24 | 24 HORAS | \$121.014,07 |
| MAS DE 20 | M.HOSP."A" | 42 | 8,45 | 34 | 34 HORAS | \$171.436,59 |
| MAS DE 20 | M.HOSP."A" | 43 | 8,45 | 36 | 36 HORAS | \$181.521,10 |
| MAS DE 20 | M.HOSP."A" | 44 | 8,45 | 44 | 44 HORAS | \$221.859,12 |
| MAS DE 20 | M.HOSP."A" | 45 | 8,45 | 48 | 48 HORAS | \$242.028,13 |
| DIRECTOR EJECUTIVO | | | | | | \$242.028,13 |

LEY 10.471.BONIFICACIONES

| BONIFICACIONES | | | | Acto Administrativo | |
|-----------------------|---------------------------------------|---|-----------------------------|---------------------|------------------------|
| concepto | importes | | | último | vigente desde |
| 131- | \$ 0 | B.Rem. | DEC.1253/20.art.8 | Baja a | partir 1/3/2023 |
| 151- | \$ 0 | B.Rem. | DEC.1253/20.art.7 | Baja a | partir 1/3/2023 |
| 81- | \$ 0 | | | | Baja a partir 1/3/2023 |
| 88- | 6.462 24 HS. | B.Rem. | Bonificación Integra | | mar-23 |
| | 7.396 34 HS. | B.Rem. | Bonificación Integra | | mar-23 |
| | 7.599 36 HS. | B.Rem. | Bonificación Integra | | mar-23 |
| | 8.350 44 HS. | B.Rem. | Bonificación Integra | | mar-23 |
| | 8.718 48 HS. | B.Rem. | Bonificación Integra | | mar-23 |
| 082- | \$ 112.295,00 Méd.Asist | B.Rem. | DEC.1253/20.art.6 | | mar-08 |
| | \$ 84.429,00 Méd. Agreg. | B.Rem. | DEC.1253/20.art.6 | | mar-08 |
| | \$ 56.566,00 Méd. Hosp.C | B.Rem. | DEC.1253/20.art.6 | | mar-08 |
| | \$ 42.633,00 Méd. Hosp.B | B.Rem. | DEC.1253/20.art.6 | | mar-08 |
| | \$ 28.700,00 Méd. Hosp.A | B.Rem. | DEC.1253/20.art.6 | | mar-08 |
| | \$ 28.700,00 DIRECTOR EJECUTIVO | | DEC.1253/20.art.6 | | |
| 098- | \$ 57.792 Méd.Asist | B.Rem. | DEC.1253/20.art.5 | | mar-09 |
| | \$ 87.130 Méd. Agreg. | B.Rem. | DEC.1253/20.art.5 | | mar-09 |
| | \$ 115.582 Méd. Hosp.C | B.Rem. | DEC.1253/20.art.5 | | mar-09 |
| | \$ 144.922 Méd. Hosp.B | B.Rem. | DEC.1253/20.art.5 | | mar-09 |
| | \$ 173.375 Méd. Hosp.A | B.Rem. | DEC.1253/20.art.5 | | mar-09 |
| | \$ 173.375 PARA DIRECTORES EJECUTIVOS | | DEC.1253/20.art.5 | | ago-14 |
| 086- | 6% BASICO | HOSPITAL "A" Y EJECUTIVOS CON ANT. DE MAS | | | |

086- DE 25 MENOS DE 30 AÑOS
 11% BASICO HOSPITAL "A" Y EJECUTIVOS CON ANTIGÜEDAD
 DE MAS DE 30 AÑOS

080- \$ 36.235 BRNB Equipo de Salud

A PARTIR DEL 1/12/2013. SE HACEN 10 PUNTOS POCENTUALES REMUNERATIVOS DE LA BONIFICACIÓN DE PLANTA Y GUARDIA

A PARTIR DEL 1/1/2015. SE HACEN 20 PUNTOS POCENTUALES REMUNERATIVOS DE LA BONIFICACIÓN DE PLANTA Y GUARDIA

| | % NO REMUN | % REMUN |
|--------------------------------|------------|---------|
| BONIFICACIÓN POR PLANTA | 20% | 20% |

BONIFICACIÓN POR GUARDIAS

| Lunes a Viernes (Guardia) | | | | |
|---------------------------|-----------------|------------------------------------|-----|-----|
| 4 | Guardias Mensua | en días laborales | 50% | 22% |
| 5 | Guardias Mensua | en días laborales | 65% | 22% |
| 4 | Guardias Mensua | 3 en ds laborales y 1 no laborable | 55% | 22% |
| 4 | Guardias Mensua | 2 en ds laborales y 2 no laborable | 60% | 22% |
| 5 | Guardias Mensua | 4 en ds laborales y 1 no laborable | 70% | 22% |

| Sabados Domingos feriados y/o no laborales (Guardia) | | | | |
|--|-----------------|------------------------------------|-----|-----|
| 5 | Guardias Mensua | en días no laborales | 90% | 22% |
| 4 | Guardias Mensua | en días no laborales | 70% | 22% |
| 4 | Guardias Mensua | 3 en ds no laborales y 1 laborable | 65% | 22% |
| 5 | Guardias Mensua | 3 en ds laborales y 2 no laborable | 75% | 22% |
| 5 | Guardias Mensua | 1 en ds laborales y 4 no laborable | 85% | 22% |
| 5 | Guardias Mensua | 2 en ds laborales y 3 no laborable | 80% | 22% |

| | | | |
|--|-----|-----|-----------------|
| PERSONAL PROFESIONAL QUE SE DESEMPEÑEN EN EL SIES | 60% | 22% | DECRETO.1446/13 |
|--|-----|-----|-----------------|

REEMPLAZOS DE GUARDIA

| Vigencia | sep-23 | |
|----------|----------|---------------|
| Día | Hábil | \$ 83.811,00 |
| | No hábil | \$ 100.394,00 |